

Florida State Courts System - Title VI Anti-Retaliation Policy

It is the policy of the Florida State Courts System (SCS) to comply with Title VI of the Civil Rights Act of 1964, as amended. The SCS does not and will not exclude from participation in, deny the benefits of, or subject anyone to discrimination on the basis of race, color, or national origin.

Retaliation

Retaliation is prohibited under Title VI of the Civil Rights Act of 1964 and related federal and state nondiscrimination authorities. It is the policy of the SCS that persons filing a complaint of Title VI discrimination or engaging in other protected activity under Title VI have the right to do so without interference, intimidation, coercion, or fear of reprisal.

Complaints

Anyone who believes that the SCS has violated Title VI may file a complaint. Unless it is impractical, the person making a complaint (“Complainant”) will put the complaint¹ in writing, providing as much factual information as possible, with dates, locations, the persons in the SCS who are involved, case numbers or parties, witnesses, etc. Complaints of violations of Title VI should be reported to the following administrators where the alleged Title VI discrimination took place:

- Trial Court Administrator - at the trial court level;
- Marshal - at the appellate court level; and
- State Courts Administrator - for the Office of State Courts Administrator and Florida Supreme Court.

SCS employees will not be retaliated against for engaging in activity protected under Title VI.

The SCS is committed to resolving any errors or violations of Title VI rapidly. Therefore, an individual should report any incidents of Title VI discrimination as soon as possible, preferably within 45 days of the date of occurrence, to the designated SCS court administrator where the alleged Title VI discrimination took place. We will not dismiss a complaint for being filed after 45 days. All

¹ For purposes of this policy, the term “complaint” refers to any complaint that alleges a violation of Title VI, including retaliation complaints under Title VI.

complaints of discrimination will be treated seriously and acted upon promptly.

The designated SCS court administrator shall forward the written complaint, or if there is none, report the allegations of the complaint, within five (5) business days to the Chief Judge, the Chief Justice, or their designee. The Chief Judge, the Chief Justice, or their designee may appoint an investigative officer(s) who will investigate the complaint and report findings of the investigation.

The Chief Judge or Chief Justice will determine whether the face of the complaint states a violation, and will notify the Complainant accordingly. If a violation is stated, the Chief Judge or Chief Justice, or their designee, will find facts to determine whether a violation has taken place. The Chief Judge or Chief Justice will strive to resolve the complaint within 45 calendar days of receiving the initial complaint. If the complaint is not resolved within 45 calendar days, the Chief Judge or Chief Justice or their designee will provide a status update, as soon as practicable, to the Complainant, in writing, that includes an estimate of when the complaint is expected to be resolved. If a Chief Judge is unable to resolve the complaint they may refer the complaint to the Chief Justice or their designee for resolution.

Other Measures

Irrespective of these procedures, the Complainant retains the right before, during, or after the actions described within this policy, to seek other remedies as provided by law. The Complainant may also seek to file a charge of discrimination with the United States Department of Justice – Civil Rights Division:

U.S. Department of Justice
Civil Rights Division
Federal Coordination and Compliance Section
950 Pennsylvania Avenue, NW
Washington, D.C. 20530-0001
(202) 514-3847
1-855-856-1247 (toll-free)
<https://civilrights.justice.gov/report/>

Questions

Questions regarding this policy may be directed to:

OSCA Office of Human Resources • 500 South Duval Street
Tallahassee, FL 32399 • (850)487-0778
humanresources@flcourts.org

OSCA Office of General Counsel • 500 South Duval Street
Tallahassee, FL 32399 • (850)922-5109
OSCA-Legal@flcourts.org

Sistema de Tribunales del Estado de la Florida - Política del Título VI

Es política del Sistema de Tribunales del Estado de la Florida (SCS) cumplir con el Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964, en su forma modificada. El SCS no excluye ni excluirá de la participación, no negará beneficios, ni someterá a discriminación a persona alguna basándose en la raza, el color, o el origen nacional.

Represalia

Las represalias están prohibidas según el Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964 y las autoridades federales y estatales relacionadas con la imparcialidad. Es política del SCS que las personas que presenten una queja de discriminación de acuerdo con el Título VI o que participen en otras actividades protegidas según el Título VI tengan derecho a hacerlo sin interferencia, intimidación, coerción o temor a represalias.

Quejas

Cualquier persona que crea que el SCS ha violado el Título VI puede presentar una queja. A menos que sea poco práctico, la persona que presente una queja ("querellante") pondrá la queja¹ por escrito, proporcionando tanta información fáctica como sea posible, con fechas, lugares, las personas en el SCS que estén involucradas, los números de las causas o las partes, los testigos, etc. Las quejas sobre violaciones del Título VI se deben informar a los siguientes administradores del lugar donde sucedió la presunta discriminación del Título VI:

- El administrador del tribunal de primera instancia - a nivel del tribunal de primera instancia;
- El mariscal (Marshall) - a nivel del tribunal de apelaciones; y
- El administrador de los Tribunales Estatales - para la Oficina Administrativa de los Tribunales Estatales y la Corte Suprema de la Florida.

Los empleados de SCS no serán objeto de represalias por participar en actividades protegidas por el Título VI.

¹ Para los propósitos de esta política, el término "queja" se refiere a cualquier queja que alegue una violación del Título VI, que incluye quejas de represalia de acuerdo con el Título VI.

El SCS se compromete a resolver cualquier error o violación del Título VI con rapidez. Por lo tanto, una persona debe informar cualquier incidente de discriminación del Título VI tan pronto como sea posible, preferiblemente dentro de los 45 días siguientes a la fecha del acontecimiento, al administrador designado del SCS donde tuvo lugar la presunta discriminación del Título VI. No desestimaremos una queja porque sea presentada después de los 45 días. Todas las quejas de discriminación serán tratadas con seriedad y se actuará sobre ellas sin demora.

El administrador designado del SCS enviará la queja por escrito, o si no la hay, informará las alegaciones de la queja dentro de los cinco (5) días hábiles al juez presidente, al juez presidente del Tribunal Supremo o a su designado. El juez presidente, el juez presidente del Tribunal Supremo o su designado puede nombrar a un(os) oficial(es) de investigación que investigará(n) la queja e informará(n) los resultados de la investigación.

El juez presidente o el juez presidente del Tribunal Supremo determinará si lo expresado en la queja expone una violación y notificará al querellante como corresponda. Si se ha expuesto una violación, el juez presidente o el juez presidente del Tribunal Supremo, o su designado, hará la determinación de hechos para concluir si ha tenido lugar una violación, o no. El juez presidente o el juez presidente del Tribunal Supremo se esforzará por resolver la queja dentro de los 45 días naturales siguientes a la recepción de la queja inicial. Si la queja no se resuelve dentro de los 45 días naturales, el juez presidente o el juez presidente del Tribunal Supremo o su designado le proporcionará por escrito al querellante, tan pronto como sea factible, una actualización del estado de la queja, que incluya un cálculo de cuándo se espera que se resuelva. Si un juez presidente no puede resolver la queja, puede remitirla al juez presidente del Tribunal Supremo o a su designado para la resolución.

Otras medidas

Independientemente de estos procedimientos, el querellante retiene el derecho a buscar otros recursos según lo dispuesto por la ley, tanto antes como durante las acciones descritas en esta política, o después de ellas. El querellante también puede tratar de presentar

un cargo de discriminación ante el Departamento de Justicia de los Estados Unidos - División de Derechos Civiles:

Departamento de Justicia de los Estados Unidos
División de Derechos Civiles
Sección Federal de Coordinación y Cumplimiento
950 Avenida Pensilvania, NW
Washington, D.C. 20530-0001
(202) 514-3847
1-855-856-1247 (llamada gratuita)
<https://civilrights.justice.gov/report/>

Preguntas

Las preguntas relacionadas con esta política pueden dirigirse a:

Oficina de Recursos Humanos de OSCA • 500 South Duval Street
Tallahassee, FL 32399 • (850)487-0778
humanresources@flcourts.org

Oficina del Asesor Jurídico General de OSCA •
500 South Duval Street
Tallahassee, FL 32399 • (850)922-5109
OSCA-Legal@flcourts.org